

Progetto Erasmus Plus – Value Europe

SCHEDA VALUTAZIONE _____

INDICATORI		DESCRITTORI						PUNTI	
1) CURRICULUM VITAE	a) COMPETENZE EXTRASCOLASTICHE (Si valutano esperienze lavorative (significative per durata, qualità, congruenza, varietà e la partecipazione a attività di volontariato)	Da 0 a 8 punti							
		Nessuna esperienza							0
		Esperienze minime e/o attività sportive							1-2
		Esperienze parzialmente adeguate al corso di studio e/o stage estivi o campus sportivi							3-5
		Esperienze adeguate al corso di studio							6-8
	b) COMPETENZE LINGUISTICHE (secondo l'European Common Framework of Reference)	1 punto per livello fino a un massimo di 12 punti							
			A1	A2	B1	B2	C1		C2
		Lingua Inglese							
	c) COMPETENZE INFORMATICHE (Si valuta l'utilizzo di programmi di uso comune e della posta elettronica, certificazioni ECDL)	Da 0 a 5 punti							
		Competenze del tutto inadeguate							0
		Competenze parzialmente adeguate							1
		Competenze adeguate							3
		Competenze ottime							5
2) MOTIVAZIONE E OBIETTIVI (Si valutano il livello di motivazione, i risultati attesi e le aspettative rispetto alla mobilità transnazionale)	Da 1 a 8 punti								
	Parzialmente adeguati							1-2	
	Adeguati							3-4	
	Buoni							5-6	
	Eccellenti							7-8	
3) QUALITÀ PERSONALI E COMUNICATIVO-RELAZIONALI (Si valutano l'autonomia, entusiasmo, comportamento assertivo, capacità comunicativa, adattabilità)	Da 1 a 8 punti								
	Parzialmente adeguate							1-2	
	Adeguate							3-4	
	Buone							5-6	
	Eccellenti							7-8	
4) AMBITO SCOLASTICO (Si valuta l'affidabilità/responsabilità, puntualità/regolarità, e la motivazione secondo il giudizio del consiglio di classe)	Da 0 a 12 punti								
	Affidabilità (sufficiente/ discreto/buono/ottimo)							0-4	
	Puntualità (sufficiente/ discreto/buono/ottimo)							0-4	
	Motivazione (sufficiente/ discreto/buono/ottimo)							0-4	
5) PUNTEGGIO MEDIA SCOLASTICA (Si valuta il punteggio in centesimi conseguito nel precedente anno scolastico)	Da 1 a 7 punti								
	Da 6 a 7							1	
	Da 7,1 a 7,5							2	
	Da 7,6 a 8							3	
	Da 8,1 a 8,5							4	
	Da 8,6 a 9							5	
	Da 9,1 a 9,5							6	
Da 9,6 a 10						7			
TOTALE PUNTI									



Indicatori utilizzabili per esprimere un giudizio di idoneità ai fini della selezione dei candidati

1 Affidabilità/ responsabilità verso se stesso e verso gli altri

E' disponibile alla collaborazione

Riconosce e rispetta i ruoli

Ha cura della propria persona/abbigliamento/ linguaggio (e del modo di rivolgersi agli altri)

Ha rispetto del materiale proprio e altrui e delle strutture

Evita comportamenti esagerati e/o comunque rischiosi

Riconosce i propri punti forti e deboli e sa gestirli

Risolve da solo e/ o con altri i problemi ricerca soluzioni

Sa collocarsi in modo funzionale e coerente secondo le diverse situazioni

2. Puntualità

Rispetta il Regolamento di Istituto

Frequenta in modo regolare

Ha un rendimento scolastico generalmente costante

3. Motivazione

Ha un atteggiamento positivo/ comportamento proattivo

Si interessa, dimostra volontà e disposizione alla partecipazione attiva

E' in grado di considerare le situazioni da più punti di vista